

FORTSCHRITT UND MEHRWERTE BRAUCHEN ECHTEN CHANGE

Wie alle Change-Ansätze müssen sich auch D&I-Strategien mit dem Reifegrad Ihrer Organisation und dem veränderten Umfeld weiterentwickeln. Sie müssen klare Relevanz aufzeigen, anschlussfähig sein und Traktion entfalten. Eine Aufgabe, die weit über solide Maßnahmenplanungen hinausgeht.

D&I-Strategien erscheinen mitunter simplistisch: Sie können thematische Handlungsfelder beschreiben oder generische Umsetzungsbereiche abdecken. In diesen Fällen beklagen die Beteiligten häufig ein fehlendes Engagement oder auch Vorbehalte. Unsere Ansätze der D&I-Strategieentwicklungen oder –reviews fokussieren daher auf eine enge Anbindung an die Unternehmensprioritäten und konkrete Verbindungen zu bestehenden Konzepten. Akzeptanz und Unterstützung bestätigen die Vorgehensweise.

Strategische Konzeption: Andere Blickwinkel – starke Positionierung – hohe Relevanz

D&I kann nur dann spürbare Beiträge zu Ihrer Strategie leisten, wenn es erkennbar relevant konzipiert ist. Welche konkreten Anbindungen sinnvoll sind, das zeigen unsere Analysen aus neutraler externer Perspektive. Ob Erstkonzeption, Überarbeitung oder die Optimierung von lang gereiften D&I Strategien: Unsere fundierte Expertise und international bewährten Methoden finden realisierbare Verbesserungspotenziale. Mit Strategie-Reviews erzielen wir hohe Akzeptanz und neues Commitment bei Ihren Stakeholdern.

Synergetische Umsetzung: Tiefere Erkenntnisse – effektivere Ansatzpunkte – neue Energie

Wenn der Schwung oder die Begeisterung für Ihre D&I Arbeit zurückgeht, müssen meist neue Verbindungen geschaffen werden. Synergetische Partnerschaften mit Führungs- oder Kulturinitiativen, neue Kommunikationsansätze sowie spezifische Angebote für das Business gehören zu unseren erfolgreichen Ansätzen, deutliche Unterstützung für Ihre D&I Konzepte zu erlangen.

„We have to bring back the ‚Change‘ into D&I“ aus der Mumbai Trilogy, Michael Stuber

Change-Auftrag: Ambitionierte Ziele – notwendige Veränderungen – deutliche Wirkung

Etliche D&I Programme wurden zu festen Routinen und verloren dabei Teile ihrer inspirierenden Wirkung. Ohne den Anspruch, Prozesse und Kulturen effektiver zu machen und echte Verbesserungen zu erzielen, droht D&I in Ihrem Unternehmen zum optionalen Beiwerk zu werden. Daher gestalten wir D&I als Change-Thema, das messbare Fortschritte und Mehrwerte verspricht und einlöst.

Umsetzung: Klar – konsistent – konsequent

Auch in Ihrem Unternehmen existieren wertvolle Ressourcen zur Umsetzung ambitionierter D&I Programme. Mit unseren Ansätzen können sie identifiziert und aktiviert werden:

- ◆ Die strategisch fokussierte Arbeit mit **Management und Führungsteams**
- ◆ Die kulturell ausgerichtete Einbindung von **Beschäftigten und MultiplikatorInnen**
- ◆ Ein belastbarer Ansatz zur **Messung des Erfolges** von D&I
- ◆ Die kontinuierliche **Weiterqualifikation von D&I ExpertInnen** als Change-Champions

ENGINEERING D&I.